



**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради університету
24 червня 2020 року,
Протокол № 10

Проректор з навчальної роботи

_____ Л.І. Чорний

(підпис)

24 червня 2020 року

М.П.

**РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«ТРАДИЦІЇ ТА НОВАЦІЇ
В ПРАВОВОМУ РЕГУЛЮВАННІ ВІДНОСИН ПРАЦІ»
для підготовки на третьому освітньому рівні
здобувачів наукового ступеня доктора філософії
за спеціальністю 081 Право
галузі знань 08 Право**

м. Хмельницький
2020

ЗМІСТ

			Стор.
1.	Опис навчальної дисципліни		3
2.	Заплановані результати навчання		4
3.	Програма навчальної дисципліни		5
4.	Структура вивчення навчальної дисципліни		9
	4.1.	Тематичний план навчальної дисципліни	9
	4.2.	Теми семінарських (практичних) занять	10
	4.3.	Завдання для самостійної роботи здобувачів	11
	4.4.	Індивідуальні завдання	13
5.	Методи навчання та контролю		13
6.	Схема нарахування балів		14
7.	Рекомендовані джерела		15
	7.1.	Основні джерела	15
	7.2.	Допоміжні джерела	16
8.	Інформаційні ресурси в Інтернеті		16

1. Опис навчальної дисципліни

1. Шифр і назва галузі знань	– 081 Право
2. Код і назва спеціальності	– 081 Право
3. Назва спеціалізації	– немає
4. Назва дисципліни	– Традиції та новації в правовому регулюванні відносин праці
5. Тип дисципліни	– вибіркова
6. Код дисципліни	– ВК 10
7. Освітній рівень, на якому вивчається дисципліна	– третій
8. Ступінь вищої освіти, що здобувається	– доктор філософії
9. Курс / рік навчання	– другий
10. Семестр	– третій
11. Обсяг вивчення дисципліни:	
1) загальний обсяг (кредитів ЄКТС / годин)	– 4 / 120
2) заочна форма навчання:	
аудиторні заняття (годин)	– 20
% від загального обсягу	– 16,6
лекційні заняття (годин)	– 12
% від обсягу аудиторних годин	– 60
семінарські заняття (годин)	– 8
% від обсягу аудиторних годин	– 40
самостійна робота (годин)	– 100
% від загального обсягу тижневих годин:	
аудиторних занять	– 2,4
самостійної роботи	– 4,7
12. Форма семестрового контролю	– екзамен
13. Місце дисципліни в логічній схемі:	
1) попередні дисципліни	– ОК 1. Філософія науки – ОК 2. Тлумачення нормативно-правових актів – ОК 5. Юридична техніка
2) супутні дисципліни	– ОК 6. Методологія наукових досліджень у галузі права – ВК 1. Теоретичні засади правового регулювання цивільних відносин.
3) наступні дисципліни	– ВК 20. Медіація в юридичній практиці
14. Мова вивчення дисципліни	– українська

2. Заплановані результати навчання

Навчальна дисципліна «Традиції та новації в правовому регулюванні відносин праці» забезпечує досягнення таких результатів навчання, передбачених освітньо-науковою програмою «Доктор філософії з права»:

РН-8. Демонструвати розуміння теоретичних основ, термінології та практики професійної діяльності в галузі права

PH-9. Демонструвати знання та розуміння сучасних актуальних питань, історії розвитку, закономірностей, проблем та тенденцій правового регулювання суспільних відносин у різних галузях

PH-10. Ефективно працювати з джерелами національного та міжнародного права, виявляти колізії, прогалини, інші недоліки правового регулювання

PH-11. Тлумачити нормативно-правові акти, оцінювати судову практику та правильно застосовувати їх при вчиненні різних правових дій

PH-12. Використовувати знання та уміння для надання кваліфікованих юридичних висновків і консультацій з правових питань у різних сферах юридичної діяльності

PH-13. Аналізувати зміст проектів нормативно-правових актів, здійснювати їх науково-правову експертизу, надавати рекомендації щодо їх удосконалення

PH-14. Самостійно або у групі науково-педагогічних працівників розробляти проекти нормативно-правових актів

PH-15. Демонструвати уміння формулювання власної цілісної, логічної й обґрунтованої позиції щодо правової проблеми, відстоювати і захищати її перед підготовленою аудиторією

PH-16. Використовувати знання та вміння для прийняття рішень в юридичній справі, формулювати правову позицію у тексті різних правових документів, у тому числі процесуальних

<i>Після завершення вивчення дисципліни здобувач повинен:</i>	
1. Знання	
<i>(здатність запам'ятовувати або відтворювати факти (терміни, конкретні факти, методи і процедури, основні поняття, правила і принципи, цілісні теорії тощо)</i>	
1.1)	відтворювати визначення понятійно-термінологічного апарату, пов'язаного із розумінням традицій та тенденцій розвитку трудових правовідносин;
1.2)	називати етапи становлення трудового законодавства;
1.3)	визначати вплив соціального чинника на розвиток трудового законодавства;
1.4)	окреслювати перспективи розвитку та реформування трудового законодавства.
2. Розуміння	
<i>(здатність розуміти та інтерпретувати вивчене, уміння пояснити факти, правила, принципи; перетворювати словесний матеріал у, наприклад, математичні вирази; прогнозувати майбутні наслідки на основі отриманих знань)</i>	
2.1)	пояснювати наявність або відсутність умов для внесення змін та доповнень до трудового законодавства;
2.2)	класифікувати етапи розвитку трудового законодавства та прийняття відповідних норм;
2.3)	обговорювати сучасний стан правозастосовної практики у сфері соціального права;
2.4)	пояснювати роль окремих суб'єктів трудового права (профспілок, уповноважених трудових колективів, КТС, суду);
2.5)	пояснювати сутність трудового права як соціального права.
3. Застосування знань	
<i>(здатність використовувати вивчений матеріал у нових ситуаціях (наприклад, застосувати ідеї та концепції для розв'язання конкретних задач)</i>	
3.1)	застосовувати та правильно тлумачити норми трудового законодавства у конкретній ситуації;
3.2)	знаходити помилки у трудових документах, якими оформляються трудові відносини;
3.3)	виявляти факти, що можуть бути підставою для зміни та припинення трудового правовідношення.

4. Аналіз <i>(здатність розбивати інформацію на компоненти, розуміти їх взаємозв'язки та організаційну структуру, бачити помилки й огріхи в логіці міркувань, різницю між фактами і наслідками, оцінювати значимість даних)</i>
4.1) аналізувати конкретну юридичну ситуацію та факти, що мають значення для трудових правовідносин;
4.2) тлумачити документи, якими оформлюється трудові правовідносини;
4.3) виводити можливі наслідки прийняття рішень в алузії трудового права.
5. Синтез <i>(здатність поєднувати частини разом, щоб одержати ціле з новою системною властивістю)</i>
5.1) аргументувати потребу у належному оформленні трудових правовідносин;
5.2) узагальнювати факти для виникення, зміни та припинення трудових правовідносин на тому чи іншому етапі їх становлення;
5.3) обґрунтовувати прийняте трудове рішення.
6. Оцінювання <i>(здатність оцінювати важливість матеріалу для конкретної цілі)</i>
6.1) оцінювати прийняте трудове рішення на предмет його відповідності чинному трудовому законодавству України;
6.2) робити висновок щодо ефективності трудового законодавства;
7. Створення (творчість) <i>(здатність до створення нового культурного продукту, творчості в умовах багатомірності та альтернативності сучасної культури)</i>
7.1) розробляти проекти трудових документів відповідно до прийнятого за конкретним ситуаційним завданням рішення;
7.2) складати позовні заяви, заяви щодо захисту порушених трудових прав.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Історія розвитку трудового права

Генезис розвитку трудового права до початку ХХ ст. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у ХХ – поч. ХХІ ст. Праця як предмет правового регулювання. Трудове право: теологічні аспекти. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.

Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський періоди.

Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини

Становлення та розвиток вчення про трудові права (ХІХ – поч.ХХ ст.). Правові моделі регулювання трудових відносин в ХХ ст. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в ХХІ ст.

Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст. Обмеження трудових прав і свобод. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників. Здійснення трудових прав: поняття, межі. Заборона зловживання трудовими правами. Захист трудових прав, свобод, інтересів.

Тема 3. Соціальне призначення трудового права

Соціальна складова трудового права. Трудове право як соціальне право. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права.

Соціальні відносини в структурі предмету трудового права. Правове регулювання відносин з працевлаштування. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування. Сфері дії норм соціального права.

Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві

Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки. Нормоконтроль у трудовому праві. Юридична техніка у трудовому праві.

Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства

Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку трудового законодавства. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.

Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права

Право на трудову інформацію. Порядок та підстави захисту трудової інформації. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.

4. Структура вивчення навчальної дисципліни

4.1. Тематичний план навчальної дисципліни

№ теми	Назва теми	Кількість годин											
		Денна форма навчання						Заочна форма навчання					
		Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
			Лекції	Сем. (прак).	Лабор.	Ін.зав.	СРС		Лекції	Сем. (прак).	Лабор.	Ін.зав.	СРС
1.	Історія розвитку трудового права	24	2	2	-	-	20	24	2	2	-	-	20
2.	Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини	24	2	2	-	-	20	24	2	2	-	-	20
3	Соціальне призначення трудового права	22	2	-	-	-	20	22	2	-	-	-	20
4	Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві	22	2	-	-	-	20	22	2	-	-	-	20
5	Дерадянізація трудового законодавства	14	2	2	-	-	10	14	2	2	-	-	10
6	Право на інформацію суб'єктів трудового права	14	2	2	-	-	10	14	2	2	-	-	10
	Всього годин	120	12	8	-	-	100	120	12	8	-	-	100

4.2. Теми семінарських (практичних) занять

№ з/п	Назви тем	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1.	Тема 1. Історія розвитку трудового права	2	2
2.	Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини	2	2
3.	Тема 3. Соціальне призначення трудового права	-	-
4.	Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві	-	-
5.	Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства	2	2
6.	Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права	2	2
	Всього годин	8	8

4.3. Завдання для самостійної роботи здобувачів

№ з/п	Назви тем та зміст завдань	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1.	Тема 1. Історія розвитку трудового права	20	20
	<i>Завдання:</i>		
	1. Опрацювати теоретичні питання: 1.1. Вчення про право і трудове право		
	1.2. Соціальне право і трудове право 1.3. Ефективність норм трудового права (історичний аспект)		
2.	Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини	20	20
	<i>Завдання:</i>		
	1. Опрацювати теоретичні питання: 1.1. теорія трудового правовідношення на поч. ХХІ ст.		
	1.2. Міжнародно-правова і порівняльно-правова кваліфікація трудових відносин і суб'єктів трудових відносин 1.3. Методологічний аналіз сторін (суб'єктів) трудового правовідношення		
3.	Тема 3. Соціальне призначення трудового права	20	20
	<i>Завдання:</i>		
	1. Опрацювати теоретичні питання: 1.1. Сутність та завдання соціальних норм права		
	1.2. Соціальний захист у трудовому праві 1.3. Гарантії захисту трудових прав працівників		
	2. Вивчити судову практику щодо гарантій захисту трудових прав		
	3. Вивчити судову практику щодо підстав звільнення з роботи за ініціативою роботодавця 4. Розв'язати ситуаційні завдання та скласти відповідні процесуальні документи		
4.	Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві	10	12
	<i>Завдання:</i>		
	1. Опрацювати теоретичні питання: 1.1. Поняття та значення юридичної техніки у		

		праві		
		1.2. Поняття та значення нормоконтролю у праві		
		1.3. Особливості юридичної техніки і нормоконтролю у трудовому праві		
		2. Розв'язати ситуаційні завдання та скласти відповідні процесуальні документи		
5.	Тема 5. Дерадянiзацiя трудового законодавства		10	10
	Завдання:	1. Опрацювати теоретичнi питання:		
		1.1. Поняття та значення дерадянiзацiї у праві		
		1.2. Цілі та завдання дерадянiзацiї у праві		
		1.3. Дерадянiзацiя норм оплати праці та трудових гарантій		
		2. Розв'язати ситуаційні завдання та скласти відповідні процесуальні документи		
6.	Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права			
	Завдання:	1. Опрацювати теоретичнi питання:		
		1.1. Поняття та значення інформаційного трудового права		
		1.2. Предмет, метод, завдання інформаційного трудового права	10	10
		1.3. Напрямки розвитку інформаційного трудового права		
		2. Розв'язати ситуаційні завдання та скласти відповідні процесуальні документи		
Всього годин:			100	100

4.4. Індивідуальні завдання

У процесі вивчення навчальної дисципліни здобувачі можуть виконувати індивідуальні завдання у вигляді наукових есе. Темі наукових есе, а також методичні рекомендації щодо їх виконання визначаються в навчально-методичних матеріалах з навчальної дисципліни.

Крім того, здобувачі можуть виконувати науково-дослідні завдання на теми, погоджені викладачем, а також індивідуальні завдання у формі складання процесуальних документів, перелік яких пропонується у методичних рекомендаціях.

5. Методи навчання та контролю

Під час лекційних занять застосовуються:

- 1) традиційний усний виклад змісту теми;
- 2) слайдова презентація;
- 3) дискусія.

На семінарських та практичних заняттях застосовуються:

- 1) дискусійне обговорення проблемних питань;
- 2) вирішення ситуаційних завдань;
- 3) складання та розгляд окремих процесуальних документів.

Поточний контроль знань здобувачів з навчальної дисципліни може проводитися у формах:

1) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування здобувачів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції;

2) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях;

- 3) виконання поточних контрольних робіт у формі тестування;
 - 4) складання та обговорення окремих процесуальних документів за ситуаційними завданнями;
 - 5) захист підготовленого публічного виступу.
- Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі усного екзамену.
Структура екзаменаційного білету: три теоретичних питання.

Приклад екзаменаційного білету:

1. Генезис науки трудового права (кін.19 поч. 20 ст.).
2. Трудові відносини в структурі предмету трудового права.
3. Нормоконтроль у трудовому праві.

6. Схема нарахування балів

6.1. Нарахування балів здобувачам з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до такої схеми:



6.2. Обсяг балів, здобутих здобувачем під час лекцій з навчальної дисципліни, обчислюється у пропорційному співвідношенні кількості відвіданих лекцій і кількості лекцій, передбачених навчальним планом, і визначається згідно з додатками 1 і 2 до Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова.

З цієї навчальної дисципліни передбачено проведення 6 лекційних і 4 семінарських занять за денною та заочною формою навчання.

6.3. За результатами семінарського (практичного) заняття кожному здобувачу до відповідного документа обліку успішності виставляється кількість балів від 0 до 5 числом, кратним 0,5, яку він отримав протягом заняття. Критерії поточного оцінювання знань здобувачів наведені у п. 4.3.8. Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова (в редакції, затвердженій рішенням вченої ради від 28 серпня 2020 року, протокол № 1).

6.4. Розподіл балів здійснюється залежно від обсягу та складності завдань згідно з пунктом 4.3.17 Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права.

7. Рекомендовані джерела

7.1. Основні джерела

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права від 16.12.1966 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043#Text
3. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
4. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
5. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
6. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція Міжнародної організації праці від 25.06.1958 року №111. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text
7. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012р. № 5067-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
8. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
9. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. № 3356- XIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
10. Про матеріальну відповідальність військовослужбовців та прирівняних до них осіб за шкоду, завдану державі: Закон України від 03.10.2019р № 160-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/160-20#Text>
11. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
12. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. № 137-98/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
13. Про практику застосування судами України законодавства у справах про злочини проти безпеки виробництва від 12.06.2009 року № 7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/va007700-09#Text>
14. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. №9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>
15. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27 березня 1992 р. №6. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0006700-92#Text>
16. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text
17. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавців: Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1982 року № 158. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text
18. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 3.04.1993 року №245. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-%D0%BF#Text>
19. Стичинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до

законодавства України про працю. К.: А.С.К., 2000. 435с.

20. Трудове право : підручник / За заг. ред. О.М. Ярошенка. Харків : Право. 2019. 544 с.

21. Трудове право України : акад. курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.. ; за ред. П.Д. Пилипенка. К. : Ін Юре, 2014. 552с.

22. Трудове право України: підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ. 2018. 593 с.

23. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т "Києво-Могилян. акад.", Нац. унт "Остроз. акад." ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с

7.2. Допоміжні джерела

1. Андрушко А.В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. Університетські наукові записки. 2017. №2. С.44-58.

2. Андрушко А.В. Відповідальність роботодавця за порушення ч.3 ст.24 КЗпП України. Актуальні проблеми юридичної науки : збірник тез Міжнародної наукової конференції "П'ятнадцять осінніх юридичних читань" (м. Хмельницький, 21–22 жовтня 2016 року): [у 2-х частинах.]. Частина перша. Хм.: ХУУП. С.187-189.

3. Андрушко А.В. Огляд судової практики вирішення трудових спорів при звільненні працівників за п. 1 ст. 40 КЗпП України. Право України. 2007. № 11. С. 85-88.

4. Андрушко А.В. Окремі аспекти укладення трудового договору. Університетські наукові записки. 2016. №1. С. 154-163.

5. Андрушко А.В. Теоретико-правові аспекти свободи праці. Часопис ХУУП. 2019. №3. С. 276-286.

6. Андрушко А.В., Ситницька О.А. Співвідношення централізованого і локального правового регулювання: концепція процесора Р.І. Кондратьєва. Університетські наукові записки. 2016. №3. С. 177-189.

7. Антон О. А. Строковий трудовий договір: проблеми забезпечення юридичних гарантій права на працю. Південноукраїнський правничий часопис. 2006. №2. С. 163-167.

8. Бурак В.Я. Правове регулювання вирішення трудових спорів в Україні. Л. 2000. 183 с.

9. Валецька О.В. Забезпечення функцій заробітної плати: економічно – правовий аспект. Юридичний вісник. 2006. №3-4. С. 276-279.

10. Вишновецька С. Загальні положення проекту трудового Кодексу України в контексті сучасних тенденцій розвитку трудового права. Право України. 2009. №3. С. 41-47.

11. Вісьтак М. Поняття, сутність та значення міжнародно-правових актів як джерел трудового права України. Вісник Львівського національного університету ім. І. Франка. 2009. Вип. 49. С. 158-163.

12. Вознюк В. Конституційні гарантії права людини на своєчасне одержання винагороди за працю. Вісник КСУ. 2002. № 5. С. 80-84.

13. Волощук О. Принцип забезпечення права на відпочинок як інституційний принцип трудового права. Підприємництво, господарство і право. 2004. № 2. С. 13-16.

14. Гаращенко Л. П. Правове регулювання відпусток за законодавством України. К.: Павлім, 2003. 172 с.

15. Глебов В. Временный перевод в интересах работника. Хозяйство и право. 2009. №9. С. 53-56.

16. Гончарова Г. Конкурсне заміщення посад науково – педагогічних працівників: спірні питання. Право України. 2006. №4. С. 90-96.

17. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія. К.: Інститут держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2002. 264 с.

8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. <http://rada.gov.ua> – Офіційний сайт Верховної Ради України.
2. <http://president.gov.ua> – Офіційний сайт Президента України.
3. <http://kmu.gov.ua> – Офіційний сайт Кабінету Міністрів України.
4. <http://reyestr.court.gov.ua> – Офіційний веб-портал «Єдиний державний реєстр судових рішень».
5. <http://court.gov.ua> – Офіційний веб-портал «Судова влада України»
6. <http://nbuv.gov.ua> – Сайт Національної бібліотеки України ім. В.І. Вернадського.

Розробник програми:

Викладач дисципліни – доцент кафедри трудового, земельного та господарського права, кандидат юридичних наук, доцент

_____ А.В. Андрушко

12 червня 2020 року

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права
12 червня 2020 року, протокол № 11.

Завідувач кафедри _____ О.М. Буханевич

12 червня 2020 року

Декан юридичного факультету _____ С.А. Крушинський

12 червня 2020 року

Погоджено методичною радою університету 18 червня 2020 року,
протокол № 8.

Голова методичної ради _____ І.Б. Ковтун

18 червня 2020 року

Обліковий обсяг програми – 0,58 ум.др.арк.